

Planes de igualdad para empresas.

50 langile baino gehiago dituzten enpresentzako beren berdintasun planak egin eta erregistratzeke legeke betebeharra dute. Prestakuntza horren helburua da berdintasunerako plan bat egiteko prozesuari ekingo dioten erakundeak prestatzeko balio izatea, baita lan horretan lagunduko duten beste eragile batzuk prestatzeko ere.

#ENPRESAK ETA ENPLEGUA



Autoprestakuntza

MATRIKULA

Ikastaroaren data
IRAUNKORRA

Matrikulazioaren data
IRAUNKORRA

20 orduko prestakuntza egiaztatua

Ikastaroaren hizkuntza GAZTELANIA

IRAKASLEA



Silvia Muriel.
Psikologian lizentziatua
(Deustuko Unibertsitatea).

HELBURU OROKORRAK

- Enpresetan berdintasunerako planak egiteko prozesuan inplikaturik dauden oinarriko ezagutzak eskuratzea, bai eta desberdintasun, behar edo arrakala zehatzei erantzun nahi dieten politika publikoen estrategia programatiko nagusiak ere.
- Berdintasunerako diagnostikoak eta planen inguruan inplikaturik arau-testuingurua izatea, bai eta horiekin zuzenean lotuta dagoena eta beste berme espezifiko batzuk zabaltea bilatzen duen araudia ere.
- Berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko, negoziatzeko eta erregistratzeko, eta horiek ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko ezagutza teknikoak eskuratzea, fase horietako bakoitzerako gako metodologikoak emanez.
- Enpresen eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dauden eragile nagusiak ezagutzea, baita horietako bakoitzaren funtzioak ere.

UNITATE DIDAKTIKOAK

1. MODULUA

Berdintasunari buruzko oinarriko kontzeptuak enpreseen eremuan.

2. MODULUA

Berdintasunaren arloko berariazko arau-testuingurua enpresentzat

3. MODULUA

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoa eta plana.

4. MODULUA

Inguruneke eragile nagusiak eta haien zeregina enpresei dagokionez.

Eman izena hemen

