

BERDINTASUNERAKO PLANAK ENPRESEENTZAKO



2022ko urtarriletik, 50 langiletik gorako plantillak dituzten enpresek berdintasunerako planak egiteko eta erregistratzeko legezko beharra dute, eta hainbat eduki hartu behar dituzte kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna bermatzeko pertsonen kudeaketaren eremu guztietan, baita lansari baldintzen berdintasuna ere. Horrela, planek eta dagozkien diagnostikoek arrakalak detektatu eta zuzendu behar dituzte, eta berdintasunaren aldeko esku-hartze globala diseinatu behar dute.

IRAUPENA ETA DATAK

4 aste

Euskara. Urriaren 28tik
azaroaren 25era

Gaztelania. Irailaren 16tik
urriaren 14ra

Prestakuntza honen bidez, berdintasunerako plan bat egiteko prozesuari ekingo dioten erakundeak prestatu nahi dira, bai eta lan horretan laguntzen duten beste eragile batzuk ere. Prozesua eta haren inplikazioak behar bezala ulertzen direla bermatzeko beharrezkoak diren oinarrizko ezagutzak emango dira, berdintasunean adituak diren pertsonen laguntza teknikoa izan aurretik.

MATRIKULA

Irekita, aldeztatik aurretiko
eskakizunik gabe.

Egiaztatutako 30
prestakuntza-ordu

HELBURUAK

- Enpresetan berdintasunerako planak egiteko prozesuan inplikaturik dauden oinarrizko ezagutzak eskuratzea, bai eta desberdintasun, behar edo arrakala zehatzei erantzun nahi dieten politika publikoen estrategia programatiko nagusiak ere.
- Berdintasunerako diagnostikoak eta planen inguruan inplikaturik arau-testuingurua izatea, bai eta horiekin zuzenean lotuta dagoena eta beste berme espezifiko batzuk zabaltzea bilatzen duen araudia ere.
- Berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko, negoziatzeko eta erregistratzeko, eta horiek ezartzeko, jarraipena egiteko eta ebaluatzeko ezagutza teknikoak eskuratzea, fase horietako bakoitzerako gako metodologikoak emanez.
- Enpresen eremuan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dauden eragile nagusiak ezagutzea, baita horietako bakoitzaren funtzioak ere.



BERDINTASUNERAKO PLANAK ENPRESEENTZAKO

UNITATE DIDAKTIKOAK

1. modulua.
Berdintasunari buruzko oinarrizko kontzeptuak enpreseen/erakundeen eremuan.
2. modulua.
Berdintasunaren arloko berariazko arau-testuingurua enpresentzat/erakundeentzat
3. modulua
Emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoa eta plana.
4. modulua
Inguruneko eragile nagusiak eta haien zeregina enpresei/erakundeei dagokionez

IRAKASLEAK

Silvia Muriel. Psikologian lizentziatua (Deustuko Unibertsitatea), Giza Baliabideen Zuzendaritzan masterra, Enpresaren Gizarte Erantzukizunean eta Gizarte Esku-hartzean graduondokoa. Genero-ikuspegia duen enpresa-kudeaketan aditua.

IKASTAROAREN MODALITATEA ETA BALDINTZAK

Autoprestakuntza. Ikastaro hau ikasleek modu autodidaktikoan ikas dezaten diseinatuta dago. Ikastaroak hainbat material teoriko eta aprobetxamendu-proba izango ditu, irakasleek parte hartu gabe.

Proba horiek gainditu ondoren, egiaztatzea eskuratzen da.

IRAUPENA ETA DATAK

3 aste

Euskara. Urriaren 28tik
azaroaren 25era

Gaztelania. Irailaren 16tik
urriaren 14ra

MATRIKULA

Irekita, aldez aurretiko
eskakizunik gabe.

Egiaztatutako 30
prestakuntza-ordu

