

IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Conceptos básicos



Podemos afirmar que una de las mayores transformaciones que han tenido lugar en nuestra sociedad ha sido el acceso de las mujeres a la igualdad formal. Las barreras que existían han ido desapareciendo, gracias a la lucha y al compromiso de muchas mujeres y algunos hombres dispuestos a poner la igualdad en el centro de la defensa de los derechos humanos.

Pero no podemos dejarnos vencer por un “espejismo de la igualdad” y negar las desigualdades existentes aún en la actualidad. Más bien al contrario. Es necesario realizar una reflexión en profundidad sobre el modelo social vigente. Entender cómo se construye una sociedad desigual para poder construir nuevos modelos cada vez más igualitarios. Es necesario conocer y analizar las políticas de igualdad, su normativa y su alcance, así como su relación con las estrategias de empoderamiento de las mujeres.

DURACIÓN Y FECHAS

5 semanas

Euskera. Del 6 de mayo al 11 de junio

Castellano. Del 12 de febrero al 19 de marzo

MATRÍCULA

Abierta sin requisitos previos.

25 horas de formación acreditadas

OBJETIVOS

- Conocer y definir conceptos básicos del sistema sexo-género.
- Identificar las situaciones de discriminación y de desigualdad comprendiendo los diferentes significados y aplicaciones de los mismos.
- Adquirir una mayor comprensión de la realidad desde un enfoque de género. Identificar y proponer alternativas a las ideas, pensamientos, actitudes y comportamientos derivados de esta estructura sexista.
- Conocer las estrategias de trabajo públicas de igualdad de mujeres y hombres y sus propuestas de trabajo. Conocer los conceptos principales en al empoderamiento de las mujeres, sus revisiones y aportaciones en la actualidad.
- Conocer el recorrido de las políticas de igualdad, su evolución, aplicación práctica y retos que se plantean en el trabajo hacia la igualdad.
- Comprender la aportación de los estudios feministas y de género.





IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

Conceptos básicos

UNIDADES DIDÁCTICAS

Módulo 1

Los elementos básicos que producen la desigualdad de género. Sistema sexo- género y la socialización del género. Concepto de igualdad de género.

Módulo 2

Diagnóstico de las desigualdades entre mujeres y hombres.

Módulo 3

Políticas de igualdad. Evolución y conceptos principales.

Módulo 4

Avances y resistencias en el logro de la igualdad. Empoderamiento de las mujeres.

PROFESORADO

Ainoa Al Rifaie (EUS) Agente de igualdad, máster para la igualdad entre mujeres y hombres, máster para la capacitación del profesorado de educación secundaria, bachillerato, formación profesional y enseñanza de idiomas, ehu/upv. licenciada en bellas artes, universitat de barcelona ub.

Elo Mayo (CAS). Diplomada en Trabajo Social, Máster Universitario en Igualdad y Género en el “Ámbito Público y Privado” por la Universitat Jaume I. Especialidad en Políticas Públicas. (2013) Postgrado en “Experta en Mediación Intercultural” por la Universidad Autónoma de Madrid. Directora de la Dirección de Promoción Social de la Diputación Foral de Álava desde 2007 hasta 2011.

MODALIDAD FORMATIVA Y REQUISITOS

Formación básica. Cuenta con la tutorización del profesorado de los distintos módulos de formación que acompañará y atenderá al alumnado y dinamizará los foros de participación. Para superar el curso es necesario superar los test de cada módulo de formación y realizar y aprobar un trabajo final.

Una vez superado el curso se expedirá el certificado acreditativo.

DURACIÓN Y FECHAS

5 semanas

Euskera. Del 6 de mayo al 11 de junio

Castellano. Del 12 de febrero al 19 de marzo

MATRÍCULA

Abierta sin requisitos previos.

25 horas de formación acreditadas

